

章程

徐州市传染病医院

二零一九年十月

目录

序言.....	- 1 -
第一章 总则.....	- 2 -
第二章 医院外部治理体系.....	3
第一节 举办主体的权利与义务.....	3
第二节 医院的权利与义务.....	4
第三章 医院内部治理体系.....	6
第一节 党委、纪委.....	6
第二节 医院领导班子.....	9
第三节 医院内部机构.....	11
第四章 医院员工.....	13
第五章 运营管理.....	15
第一节 基本原则.....	15
第二节 决策机制.....	15
第三节 激励机制.....	18
第四节 医疗管理.....	20
第五节 财务资产管理.....	- 21 -
第六节 后勤、设备、物资管理.....	22
第七节 医院文化.....	24
第八节 监督机制.....	24
第九节 医院社会责任.....	25
第六章 附则.....	26

序 言

徐州市传染病医院始建于 1953 年徐州市云龙山北、土山脚下，占地面积 20 余亩。1971 年，医院合并韩山疗养院、孟家沟结核病防治院于徐州市西郊韩山，共设床位 300 张，占地面积 60 余亩。1981 年，医院退出原韩山疗养院，分散安置在儿童医院、三院等及东郊三孔桥---省煤指报废的小煤窑。1985 年，医院自三孔桥临时集结点搬至东郊甸子传染病医院，设编制床位 209 张，占地近 70 亩。

历经 66 年，全院职工艰苦奋斗，开拓创新，铭志不忘，勇攀高峰，使我院发展成为集医教研防于一体的三级传染病专科医院，是徐州市唯一一所法定传染病定点收治单位，徐州市传染科质量控制中心，徐州市突发公共卫生事件急救治定点医院，承担徐州市传染性非典型肺炎、0157 感染性腹泻、甲型 H1N1 流感、人感染 H7N9 禽流感等 39 种传染病救治任务，承担二类疫苗接种工作，是徐州市职工医保、城乡居民医保及安徽萧县、灵璧等周边县(市)新农合定点单位。

目前医院编制床位 499 张，开放床位 419 张。现有职工 423 人（其中在编职工 285 人，非在编职工 138 人），其中高级专业技术人员 74 人，中级 128 人，初级 154 人。设置 13 个病区，拥有 1 个省级临床重点专科，5 个市级临床重点专科。被评为全国肝胆病防治技术示范基地、江苏省文明单位、江苏省五一劳动奖状、徐州市文明单位、徐州市紧急医学救援基地。作为徐州医科大学附属徐州传染病

医院，医院承担着徐州医科大学传染病学专业的理论及见习带教工作，共有兼职副教授、讲师 20 余人。

为建立现代医院管理制度，规范本院行为，确保公益目标的实现，根据《关于加强公立医院党的建设工作会议》、《国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见》、《医疗机构管理条例》和《关于开展制定医院章程试点工作的指导意见》等国家有关法律法规、规章和规范性文件，制定本章程。

第一章 总 则

第一条 举办主体：徐州市卫生健康委员会。

第二条 医院名称：徐州市传染病医院；

英文名称：Xuzhou Infectious Disease Hospital。

第三条 医院地址：徐州市东郊甸子双拥路 徐州市传染病医院；

医院网址：<http://www.xzcr.com>；

邮编：221004。

第四条 医院性质：公立非营利性医疗机构，具有独立法人资格。

第五条 领导体制：医院实行党委领导下的院长负责制，院长是医院的法定代表人。

第六条 功能定位：依照相关政府部门规定和要求，医院承担临床医疗、医学教育、医学科研、预防保健等任务，是淮海经济区传染病诊疗中心，徐州医科大学附属传染病医院。

第七条 医院宗旨：为控制传染病提供防治保障。

第八条 医院精神：创新 求精 谦和 敬业。

第九条 发展目标：医院深入贯彻落实健康中国战略，坚持新时期卫生与健康工作方针，坚持以病人为中心，坚持公立医院公益性，加强党的领导，持续深化改革创新。按照市委市政府大力发展医疗卫生服务高地的战略部署，围绕省、市传染病“十三五”建设发展规划，以“铸就名医、打造名科、创建名院”为发展目标，力争创建成淮海经济区核心区域性的“大专科小综合”三级甲等传染病医院、淮海经济区肝病、结核病、艾滋病诊疗中心。

第二章 医院外部治理体系

第一节 举办主体的权利与义务

第十条 举办主体代表党和政府履行领导责任、保障责任、管理责任、监督责任，维护医院的公益性。

第十一条 举办主体行使医院的举办权、发展权、重大事项决策权、资产收益权等。

第十二条 举办主体审定医院章程、发展规划、重大项目、收支预算等。

第十三条 举办主体以公益性和运行绩效为核心对医院实施年度绩效考核，考核结果与举办主体对医院的投入等挂钩。

第十四条 举办主体任免（聘任）医院的党政领导人员，对其开展年度考核和任期目标考核，考核结果与举办主体任免（聘任）医院的党政领导人员和其他工作人员的薪酬、任免、奖惩等挂钩。

第十五条 举办主体对医院财务收支和国有资产运营情况进行监管，并监督医院实现公益性目标。

第十六条 举办主体为医院建立健全科学补偿机制提供条件，理顺医疗服务价格，落实政府投入，保障医院可持续发展。

第二节 医院的权利与义务

第十七条 医院在举办主体的指导下，履行相关职责，承担相关义务：

（一）贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针，坚持公益性，保障人民群众健康，推动医院各方面事业健康发展。

（二）为人民群众提供医疗保健、疾病预防、健康教育等医疗和一定的公共卫生服务。

（三）承担高等院校教学、继续医学教育等，促进医学人才能力和水平的提升。

（四）开展临床医学和基础医学研究，推动医学科技成果转化。

（五）开展对外技术交流合作。

（六）承担上级部门指令性医疗服务、突发公共事件的医疗卫生救助、公共卫生以及重大活动医疗保障等任务。

（七）根据规划和需求，可与社会力量合作举办新的非营利性医疗机构或在人才、管理、服务、技术、品牌等方面建立协议合作关系。

（八）与相关医疗机构组成医联体或医共体，推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

（九）按照徐州市卫生健康委员会党委和政府有关部门要求支援边远、贫困地区和基层医疗卫生机构。

（十）承担上级党委和政府交办的其他事项。

第十八条 医院的业务范围以徐州市事业单位登记管理局登记的业务范围和徐州市卫生健康委员会核发的执业许可证登记内容为准。医院在登记的经营范围内从事活动，医院的一切活动遵守国家有关法律、法规和部门规章，不受任何机关、团体、个人侵犯或非法干涉。

第十九条 医院依法依规进行运营管理和提供医疗卫生服务，行使内部人事管理、机构设置、资源配置、中层干部聘任、人员招聘和人才引进、内部绩效考核与薪酬分配、年度预算执行等运营管理自主权。

第二十条 医院接受上级党委和政府有关部门的业务指导和监督管理，接受审计、财政、价格、医保等政府部门及举办主体的监督，配合相关巡查，保证医院日常执业行为及财务收支状况的健康运行。

第二十一条 医院主动接受社会监督和舆论监督。建立健全第三方满意度评价机制，建立完善的监督评价体系；依法实行院务公开，真实、完整、及时地公布服务信息，主动接受社会评价和监督。

第三章 医院内部治理体系

第一节 党委、纪委

第二十二条 医院设立中国共产党徐州市传染病医院委员会（以下简称医院党委）。医院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。主要职责如下：

（一）贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略，贯彻落实党的卫生与健康工作方针，贯彻落实深化医药卫生

体制改革政策措施,坚持公立医院公益性,确保医院改革发展正确方向。

(二)依照有关规定讨论和决定医院改革发展、财务预决算、“三重一大”、内部组织机构设置以及涉及医务人员权益保障等的重大问题,审定医院章程及其他基本管理制度。

(三)坚持党要管党、全面从严治党,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争。

(四)坚持党管干部原则,按照干部管理权限领导医院干部的选拔任用工作,认真做好离退休干部工作。

(五)坚持党管人才原则,讨论决定医院人才工作的政策措施,创新用人机制,优化人才成长环境。

(六)做好思想政治、意识形态和宣传工作,开展社会主义核心价值观教育,弘扬崇高精神,加强医德医风、精神文明和医院文化建设。

(七)完善医院党组织设置和工作机制,指导党支部开展支部活动,提升组织力,增强政治功能,严格党的组织生活,扩大党内基层民主,抓好发展党员和党员教育管理、监督服务工作。严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会、主题党日等制度。

(八)履行全面从严治党主体责任,支持纪检部门履行监督责任,加强医院党风廉政建设和反腐败工作。

（九）全面落实党的统一战线方针政策，做好统战工作。

（十）领导和支持工会、共青团、妇联等群团组织和职工代表大会开展工作。

（十一）讨论决定其他重大问题或重要事项。

第二十三条 医院党委实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。设专职或兼职党委书记1名，主持党委全面工作，医院党政领导班子其他党员成员严格落实“一岗双责”。医院党委委员数量、党委副书记职数以上级党委批复为准。党委书记、副书记、党委委员按照干部管理权限和基层党组织选举有关规定产生。任期按党内有关规定执行。

第二十四条 医院设立纪律检查委员会（以下简称医院纪委），医院纪委在医院党委和上级纪委的领导下，全面落实监督执纪问责职责。主要职责如下：

（一）检查医院贯彻落实党的路线方针政策和医院重大决策部署的情况。

（二）监督党员干部，特别是关键岗位、重要人员履职和用权情况。

（三）开展党纪教育，推进廉政文化，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德和法纪防线。

（四）开展作风督查，促进医院严格落实中央八项规定。

（五）完善反腐倡廉制度规范，构建系统化防治腐败工作制度体系。

（六）依纪依法查办案件，坚决惩治腐败行为。

第二十五条 医院纪委书记是履行医院党风廉政建设监督责任的第一责任人。医院纪委副书记职数和纪委委员数量以上级纪委批复为准。医院纪委书记、副书记、纪委委员按照有关规定和程序选举产生。医院纪委会任期与医院党委任期相同。

第二十六条 医院为党组织活动提供必要条件，保障组织机构、活动场所和活动经费，党建工作经费纳入医院年度经费预算。

第二节 医院领导班子

第二十七条 医院设院长 1 人。院长是医院经营管理的第一责任人，在医院党委领导下，全面负责医院医疗、教学、科研、行政管理工作，为医院的法定代表人。副院长职数按相关规定配置，副院长负责协助院长分管相关工作。医院设置总会计师 1 人，负责协助院长管理经济和运营工作。行政领导人员每个任期一般为三至五年。

第二十八条 医院领导班子成员由上级党委和政府按照干部管理权限，根据工作需要由领导班子建设实际，依照相关程序选拔任用。院长和分管医疗、科研、教学等相关

业务的副院长，一般应从医疗卫生领域选拔。院领导班子成员定期述职，接受举办主体的考核和医院职工的评议。

第二十九条 院长的主要职责：

（一）负责医院的日常运行管理，组织开展医疗、教学和科研等业务工作，落实政府办医目标，不断提高医院为人民群众服务的水平。

（二）在医院党委领导下，参与制定并负责组织实施医院中长期发展规划、年度工作计划，加强学科建设和人才培养，促进医院科学发展。

（三）按照相关程序建立健全医院内部管理制度，促进医院高效运营；合理配置和有效利用医院资产，维护资产的安全完整。

（四）依据医院党委会的意见，任免内部行政机构、业务部门和专业委员会负责人。

（五）每年向医院党委会、职工代表大会报告工作，组织处理有关行政工作提案；尊重和维护专业委员会、群团组织的合法权益，支持其履行职权。

（六）法律、法规、规章规定的其他职责。

第三十条 医院领导班子实行任期目标责任制。任期目标按照上级对公立医院改革发展的要求，依照相关规定和医院实际确定。

第三十一条 医院领导班子及其成员实行年度考核和任期考核。考核评价以任期目标为依据，以日常管理为基

基础，以公益性为导向，注重工作实绩和社会效益；坚持党建工作与业务工作同步考核。

因年龄、健康等原因，或被认定为不适宜担任现职的，按照有关规定予以组织调整或者组织处理。

第三十二条 医院贯彻全面从严治党要求，完善院领导班子的监督约束机制，构建严密有效的监督体系，发挥党内监督、民主监督、法律监督、审计监督和舆论监督等作用，督促领导班子认真履职尽责，依法依规办事，保持清正廉洁。

第三节 医院内部机构

第三十三条 医院依据相关法律法规和国家规定，结合医院宗旨、发展目标、业务范围和实际需要，本着精简、高效、统一的原则，设立职能部门和临床科室。

职能科室主要职责：执行医院管理决定；执行、细化医院在医疗、教学、科研、护理、行政、后勤等方面的管理制度；为医院业务发展及学科建设提供决策依据与管理支持。

临床科室主要职责：依法组织开展学科范围内的相关医疗执业活动，为患者提供诊疗、护理、康复和健康咨询等服务；负责提高本科室质量管理和病人服务水平；开展

学科建设、医学教育、人才培养和科研工作；承担医院交办的其他工作。

第三十四条 医院依法设置工会、共青团等群众组织。各群众组织在党委的领导下，履行各自职责。工会依法组织员工参与医院的民主决策、民主运营管理和民主监督。民主党派基层组织依照法律和各自章程开展工作。

第三十五条 医院职工代表大会（以下简称医院职代会）是医院实行民主管理的基本形式，是职工依法行使民主管理、监督的权力机构。医院职代会每年举行 1-2 次。

第三十六条 医院职代会主要行使下列职权：

（一）听取并审议医院章程及各项规章制度的制定和修订情况报告，提出意见和建议。

（二）听取并审议院长工作报告，总体发展规划、年度工作计划、重大改革方案、财务工作及其他专项工作报告等重大问题，提出意见和建议。

（三）审议并监督落实涉及职工切身利益的福利待遇、薪酬分配、聘任考核等有关重大事项，维护职工合法权益。

（四）审议上一届（次）医院职代会提案的办理情况报告，检查监督职代会决议、代表提案的落实，听取和反映职工的意见和要求。

（五）按照规定对医院领导班子进行民主监督和评议。

（六）讨论其他需要经医院职代会审议、通过或决定的事项。

（七）医院职代会闭会期间，遇重大事项需要征求职代会代表意见时，可临时召集职代会代表对所议事项征求意见并进行符合职代会规定的有效表决。

第四章 医院员工

第三十七条 医院员工系指医院依法聘用的全体工作人员。

第三十八条 医院坚持德才兼备、以德为先的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。实行公开招聘制度，推行岗位管理制度，按需设岗、按岗聘用、合同管理。

第三十九条 医院员工在享有法律、法规、规章规定的权利的同时，还享有以下权利：

（一）按工作职责和有关规定申请及合理使用公共资源。

（二）在思想政治表现、职业道德、业务水平和工作实绩等方面获得公正评价。

（三）公平获得职业发展所需要的机会和条件。

（四）公平获得各种奖励和荣誉称号。

（五）知悉医院改革、建设和发展及关涉切身利益的重大事项，参与民主管理和监督，对医院工作提出意见和建议。

（六）就职务晋升、岗位聘任、福利待遇、评奖评优、纪律处分等事项表达异议和提出申诉。

（七）依照法律、法规、规章、医院规定和合同约定，获得薪酬和其他福利待遇。

（八）法律、法规、规章、医院相关规定和合同上明确的其他权利。

第四十条 医院员工除应履行法律、法规、规章规定的义务外，还应履行以下义务：

（一）以人为本，践行全心全意为人民健康服务的宗旨和医院文化理念。

（二）遵纪守法，自觉遵守国家法律法规、行业规章和医院各项制度规定。

（三）尊重患者，优质服务，保护患者的生命健康权、人格权、知情权、隐私权以及民族习惯和宗教信仰。

（四）爱岗敬业、精益求精，不断提高业务能力和服务水平。

（五）廉洁行医、恪守医德。不得有收受“红包”和“回扣”以及其他有违医德、有损患者权益的行为。

（六）法律、法规、规章、医院相关规定和合同明确的其他义务。

第四十一条 医院兼职教授、离退休职工、返聘人员、外包服务人员等按宪法、法律、法规、国家相关政策和医院规定享有相应权利，履行相应义务。

第五章 运营管理

第一节 基本原则

第四十二条 医院建立健全科学高效的决策、激励、竞争和监督机制，保持正确办院方向，提高医院运行效率，形成维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行机制，努力实现社会效益与运行效率的有机统一。

第二节 决策机制

第四十三条 医院党委会议的决策范围：

（一）重大决策事项：执行党的卫生健康工作方针，落实深化医药卫生体制改革政策措施；贯彻中央和省委关于全面从严治党的决策部署，推进医院党的建设重点工作；医院发展和建设、专（学）科技术进步与人才队伍建设等规划及年度工作计划，重大科技项目与人才项目；医院职工评先评优、出国（境）及人员外派交流；医院重要规章制度的立、改、废；内部组织机构、人员岗位的设置和重大调整；职工收入分配及福利待遇、奖励和其他关系

职工权益的重要事项；医院年度财务预算方案、决算情况的审定；预算执行与决算审计；医院重要资产处置、重要资源配置。

（二）重要人事任免事项：院管干部、内部组织机构负责人等人员的任免；推荐优秀干部、党代会代表、人大代表、政协委员等人选，以及其他重要干部人事任免。

（三）重大项目安排事项：各类重点建设项目；国内（境）外医疗技术交流与合作重要项目；大型医疗设备和大宗物资招标采购，基本建设和大额度基建修缮项目，以及其他重大项目安排事项。

（四）大额度资金使用事项：专（学）科建设、人才引进与培养等专项资金预算分配方案，医院党政领导干部调动、使用资金的限额及程序等资金管理制度。

（五）需要党委会议讨论决定的其他重大问题或重要事项。

第四十四条 院长办公会议的决策范围：

（一）讨论研究贯彻落实党委会决议的有关措施。

（二）讨论通过拟由党委会研究决定的重大决策、重大项目安排和大额度资金使用事项的方案。

（三）讨论研究重要人事管理事项：如职称评聘、常规晋升晋级及人员招用、解聘、调动等医院人事工作的事项；招生培训、一线岗位人才引进等医院人才培养工作的事项。

（四）讨论研究医院医疗、教学、科研和行政管理中其他需要集体决策的事项。

第四十五条 会议集体决策程序：

（一）党委会议由党委书记召集并主持，不是党委委员的院长、副院长可列席会议。党委会议决定重要事项，应当逐项进行讨论和表决，会议表决遵循少数服从多数的原则，以赞成人数超过参会人数半数为通过。

（二）院长办公会由院长召集并主持，纪委书记一般列席院长办公会议，党委其他班子成员可视议题情况列席。院长可根据议题需要，确定其他相关人员列席会议。提交院长办公会议审议的议题，应当经过深入调查研究，注重加强会前协商。院长办公会议研究事项，与会人员应当明确表示同意、不同意或缓议的意见，院长应当在广泛听取与会人员意见基础上，对讨论研究的事项作出决定。

院长办公会严格执行重大问题请示报告制度，会议研究作出的重大政策决定、执行上级重要决定的情况，以及遇有重大突发事件和工作中重大问题，应当及时向上级部门和医院党委请示报告。

（三）重要行政、业务工作应当先由院长办公会议讨论通过，再由党委会议研究决定。院长办公会议的重要议题，应在会前听取书记意见。重大事项提交集体决策前，书记、院长和有关领导班子成员应个别酝酿、充分沟通，书记、院长意见不一致的议题应暂缓上会。

（四）会议采取一题一议的方式进行，与会人员充分发表意见，实行主要负责人末位发言制度，并严格执行保密纪律。会议讨论中，凡涉及与某参会人员本人或其配偶、子女、其他亲属有关系的议题，该参会人员应该回避。会后要对因故未能参加会议的成员通报集体决定程序和会议决定。

第四十六条 根据医院实际工作需要，设立各专业委员会：医疗质量管理委员会、学术、药事、伦理委员会等专业委员会，对专业性、技术性强的决策事项提供技术咨询和可行性论证。重大事项须经相关委员会论证后方可提交院长办公会或党委会议决策。与职工利益密切相关的事项，决策前应当通过职代会等形式听取意见和建议。

第四十七条 坚持以会议形式集体决策重要事项。党委会、院长办公会须有半数以上成员到会方能召开，讨论决策重要事项时须有三分之二成员到会方能召开，会议记录完整存档。

第四十八条 医院各科室（部门）成立管理团队，负责制定科室（部门）的民主决策制度、管理团队会议制度以及科室（部门）会议制度，实行科（部门）务公开，推行民主管理。

第三节 激励机制

第四十九条 医院实行目标责任制，各层级、各部门管理人员结合实际工作制定统一协调、切实可行、有据可考的发展目标和工作规划。

发展规划由院领导班子会议集体讨论、医院党委会议研究并交职工代表大会审议后报举办主体审批；科室（部门）工作计划由本科室（部门）管理团队讨论制定，经主管院领导审核，报院领导班子会批准通过并备案。

发展规划和工作计划要有落实保障机制，坚持责任到人、任务到岗，明确时间和质量要求。

第五十条 医院坚持精神奖励和物质奖励相结合，奖励与惩罚相结合，建立激励约束机制。对爱岗敬业、表现突出、做出重大贡献或在突发事件中表现突出的集体和人员给予奖励；对违法违纪、失职渎职的人员予以相应处分。

第五十一条 医院实行岗位管理制度，评聘分开，签订聘用合同，定期考核，能上能下；基于人员结构比例和学科发展，公平、公正、公开考评，专家评审委员会严格把关，纪检监察部门全程监督，并经全院公示通过后晋升。

第五十二条 医院建立院科（部门）两级考核制度，考核结果作为岗位聘用、选拔晋升、评先评优、薪酬分配、问责追责的重要依据。

对科室（部门）考核主要围绕医疗质量、运营效率、持续发展和满意度评价等方面建立科学合理、有针对性、可操作的考核方案并定期修改，不设定创收等经济指标。

对个人考核建立以聘用合同和岗位职责为依据、以工作绩效为重点、以服务对象满意度为基础的考核办法。

第五十三条 落实“两个允许”的要求，合理确定医院薪酬水平；建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配制度，向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的医务人员倾斜。医务人员个人薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。

统筹考虑编制内外人员薪酬待遇，坚持同岗同酬同待遇。

第五十四条 医院建立健全以岗位职责任务为基础的培训制度，为员工成才提供良好的条件。落实住院医师规范化培训、专科医师规范化培训和继续教育等制度，提高各类人员履行岗位职责的能力水平。

第四节 医疗管理

第五十五条 医疗质量与安全是医院管理的核心，医院坚持以患者为中心的服务理念，建立全员参与、覆盖临床诊疗服务全过程的医疗质量管理与控制工作制度，促进医疗质量持续改进。实施改善医疗服务行动计划，提升患者满意度。

第五十六条 医院质量管理实行院、科两级责任制，院长是医院医疗质量管理的第一责任人，各科室主要负责人是本科室医疗质量与安全管理的第一责任人。

第五十七条 各科室及医务人员严格遵循临床诊疗指南、临床技术操作规范、行业标准等有关要求开展诊疗工作，严格遵守医疗质量安全核心制度，做到合理检查、合理用药、合理治疗。

第五十八条 各科室定期对医务人员进行“基础理论、基础知识、基本技能”的训练和考核，把“严格要求、严密组织、严谨态度”落实到各项工作中。

第五十九条 医院落实医院住院医师、专科医师规范化培训和继续医学教育制度，重视人才梯队建设，通过经费和制度优先保障中青年业务和管理骨干人员的职业化培养。

第六十条 医院建立不良事件上报系统，强化重点部门、重点人员、重点环节的安全管理，完善工作流程和应急预案，建立健全医疗安全风险防范体系。

第六十一条 医院定期开展患者和员工满意度调查，努力改善患者就医体验和员工执业感受。

第五节 财务资产管理

第六十二条 医院经费来源主要包括政府财政补助收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、基本建设拨款收入及其他收入。医院资产为国家所有，医院对占有、使用的国有资产按照相关法律规定进行管理，任何单位和个人不得侵占、挪用。

第六十三条 医院实行“统一领导、集中管理”的财务管理体制。财务收支、预算决算、会计核算、成本管理、价格管理、资产管理等工作必须纳入医院财务部门统一管理。

第六十四条 医院实施全面预算管理，建立健全预算管理制度；强化成本核算与控制，逐步实行医院全成本核算。

第六十五条 医院依照相关财经法律法规和制度，结合医院宗旨，制定本院财务会计管理制度、财务会计内部控制制度、国有资产管理制度和对外投资合作制度等；依法进行会计核算，实行财务监督，加强经济管理，提高经济效益，实现国有资产增值保值。

第六十六条 医院接受捐赠须严格遵守国家法律法规，坚持自愿无偿、公益性和公开性原则。捐赠的使用须按照医院宗旨、捐赠协议约定和相关规定开展。

第六十七条 医院执行江苏省的价格收费标准和管理要求。

第六十八条 医院因法定情形应当终止的，应在举办主体和其他有关机关的指导下，成立清算组织，完成清算工作。医院终止后的剩余资产，在举办主体和有关机关的监督下，按照有关法律法规进行处置。

第六节 后勤、设备、物资管理

第六十九条 医院后勤管理秉承“安全第一、服务患者、服务一线”的原则，依据规范化、标准化、专业化、信息化、智能化的发展要求，建立健全“后勤一站式”服务模式，提供安全可靠、高效经济的保障服务，倡导技术革新和管理持续改进。

第七十条 医院强化发展建设规划编制和项目前期论证，落实基本建设项目法人责任制、招标投标制、合同管理制、工程监理制、质量责任终身制等。

第七十一条 医院合理配置适宜医疗装备，完善医疗设备采购、维护、保养、处置全生命周期制度，健全医疗设备档案与仪器质量控制管理，严格使用人员培训与考核。药品、耗材等物资采购依据国家规范实行制度化管理。

第七十二条 医院设置消防安保部门，建立健全安全监控与巡防、应急处置与救助等制度，维护医疗服务秩序，保护医院、医务人员和患者的合法权益与安全，推进平安医院建设。

第七十三条 医院大力推进信息化建设，建立实用共享医疗信息建设，提高医院管理效率。积极应用互联网等信息技术，不断拓展医疗服务空间和内容，优化医疗服务模式。加强医院网络和信息安全建设管理，完善信息安全等级保护制度，保护患者隐私。强化医院信息化系统标准化、规范化建设，推进医院内部、外部信息系统互联互通。

第七节 医院文化

第七十四条 文化建设是医院发展战略的重要内容。医院以党建引领医院文化建设，弘扬和践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医疗卫生职业精神，塑造医德高尚、医术精湛、医风严谨的行业风范。

第七十五条 传承“创新 求精 谦和 敬业”的医院精神，通过常态化思想教育、文化载体建设、文化理念与管理制度的深度融合，引导员工树立共同的使命追求、价值观念和行为习惯，激发员工爱院、敬业、奉献的热情，增强医院凝聚力，不断提高医院文化软实力。

第七十六条 医院院训：博学精医 厚德至善

第七十七条 医院院徽：



第八节 监督机制

第七十八条 医院健全党委的政治核心和监督保障作用，充分发挥党委的领导作用，保障党的政策方针在医院实行；全面从严治党，加强医院党风廉政建设和反腐败工作。

医院纪委是医院的党内监督机构，在医院党委和上级纪委会的领导下，依据党章和党内法规履行监督责任。

医院设立党风监督员、特邀监察员和社会监督员，建立健全党风行风监督体系。

第七十九条 医院应保持公立医院的公益属性，接受审计、财政、价格、医保等政府部门及举办主体的监督，配合相关巡查，保证医院日常执业行为及财务收支状况的健康运行。

第八十条 医院职工代表大会是医院依法保障职工参与民主管理和监督、维护职工合法权益的基本组织形式，医院鼓励和支持职工对医院的工作提出意见或建议。

医院依法实行院务公开，真实、完整、及时地公布服务信息，保障医院决策和管理措施的高效落实，对“三重一大”事项以多种形式向全院通报，接受全院职工监督。

第八十一条 医院建立内部审计制度，设立审计机构，依法独立行使审计职权，对医院业务活动、内部控制进行审计，对内部机构负责人经济责任进行审计。

第九节 医院社会责任

第八十二条 医院全面参与全民医保制度建设，落实社会医疗保险政策，为患者提供更加方便、更多层次医疗健康保险服务。

第八十三条 医院按照规定加强与党政机关、企事业单位、社会组织的沟通、联系与合作，落实社会责任，支持上级党委和政府构建共建共享共治的社会治理新格局，推动健康徐州建设。

第六章 附 则

第八十四条 有下列情形之一的，应当修改章程：

（一）章程规定的事项与法律、法规、规章和国家有关政策相冲突的。

（二）法律、法规、规章和国家有关政策发生变化，需要对章程进行相应调整的。

（三）医院名称、类别等级、办医宗旨、发展目标等实际情况发生变化的。

（四）章程内容与患者利益或员工整体利益不符的。

（五）有权提议修改章程的机构认为应当修改章程的其他情形。

第八十五条 医院按照如下程序修订章程：

（一）成立章程修订工作小组，在广泛调研和征求意见的基础上，形成章程修订意见。

（二）将章程修改意见逐级提交院长办公会、党委会审议，形成章程修订草案。

（三）将章程修订草案提交职工代表大会审议。由章程修改工作小组就修订情况与主要问题，向职工代表大会做出说明。

（四）报请举报主体和上级主管部门审查批准。

（五）以医院名义发布，并报事业单位登记管理局核准备案。涉及事业单位法人登记事项的，须向事业单位登记管理局申请变更登记。

第八十六条 涉及本章程主要内容发生重大改变或认为应当进行整体性修改的，需实施整体性修改；其他修改的，采取在原章程后附加相关说明的方式。

第八十七条 本章程内容如与法律法规、行政规章及国家政策相抵触时，应以法律法规、行政规章及国家政策的规定为准。

第八十八条 医院依据本章程制订完善相关规章制度按照本章程实施管理。凡与本章程不一致的，以本章程为准。本章程未尽事宜，依照有关法律、行政法规及相关政策办理。

第八十九条 本章程解释权属于徐州市传染病医院。

第九十条 本章程自核准之日起生效。